

【公立大学法人横浜市立大学 平成25年度計画概要図】

(3年目 ← 中期目標・中期計画期間:平成23~28年度)

《YCUミッション》 横浜市立大学は、国際都市横浜における知識基盤社会の都市社会インフラとして、特に教育研究・医療の拠点機能を担うことをその使命とし、社会の発展に寄与する市民の誇りとなる大学を目指す。

第2期中期計画3年目となる平成25年度は上半期を総括するための重要な年度です。2年間を振り返るとともに上半期で達成できるものは着実に達成し、下半期に向けて弾みをつけるステップアップの年と位置付けます。引き続き、中期計画達成に向け、教職員が一丸となって、教育・研究・医療の各分野で様々な取組を遂行していきます。

※地域貢献、国際化については、教育・研究・医療という本学における全活動に共通した目標と位置づけ取り組んでいます。

教育

＜学部・大学院の一貫性ある教育への取組＞

- ◇優秀な人材を早期輩出するための学部4年次における大学院科目早期履修制度の運用開始
- ◆次世代を担う研究者や技術者の育成を目指した文部科学省の理数学生育成支援事業に基づく高大院一貫科学者養成プログラムの実施

＜生命医科学研究科の新設＞

- ◆医系と理系を融合し、ポストゲノム時代に対応できる研究開発能力を持った人材の育成を目指した、生命医科学研究科の教育・研究の推進

＜グローバル人材育成のための実践の場の提供＞

- ◇アカデミックコンソーシアム推進による教員及び学生交流の促進
- ◆習得した語学力を高め、知識を深めることのできる留学プログラムの新設及び充実／多様な留学生獲得に向けた英語で学ぶ科目の新設及び可視化
- ◇学生の国際理解の向上を図るための海外フィールドワークの充実

＜共通教養の充実＞

- ◇共通教養教育の更なる充実に向けた、両学部合同FD研修会の実施、及び共通教養教育の効果の検証／専門教育の質の向上を目的とした、理学系リメディアル教育の実施体制の充実

＜医学教育の質の保証＞

- ◆国際認証基準に対応した教育内容の見直しなど、医学教育を取り巻く環境の変化に対応した教育システムの検討
- ◇4年次生を希望する教室に配属させる研究実習(リサーチクレークシップ)を通じたリサーチマインドの育成

＜学術院における活動の推進＞

- ◆全学的な視点からの領域横断的な教育研究の推進を目的とする学術院における、新たな課題への対応
- ◇戦略的研究推進ユニットの事後検証

学生支援

＜学生の学習・生活支援＞

- ◇授業料減免制度の見直しによる経済的困窮度の高い学生への経済支援充実
- ◇学生の自主的な運営体制の確立と大学からの適切な支援による課外活動の推進
- ◇医学部における担任制の更なる充実

＜キャリア形成・就職支援＞

- ◆全学的な委員会の設置・運用による、入学から卒業までの包括的なキャリア形成支援の実施／在学生保護者対象説明会の拡充
- ◇海外インターンシップの推進・受入先拡充

＜健康管理＞

- ◇心身ケアにおける教職員との定期的な情報共有と連携強化、福浦キャンパスでの相談室の常設化

医師・看護師等の 人材育成・確保

研究

＜研究推進体制の整備、研究の充実・外部資金獲得＞

- ◇産学連携ラボでの企業との共同研究等、先端医科学研究センターを拠点とした研究・開発の推進
- ◇国際戦略総合特区に位置付けられている企業と本学の研究者による新たな基盤技術や医療機器等の開発の推進
- ◆科学研究費補助金や国家プロジェクト等の更なる獲得拡大に向けた支援充実／間接経費の獲得に応じたインセンティブ制度の実施

＜大学の知的資源の活用・市民への還元＞

- ◇教員及び学生による地域貢献活動の推進や横浜市審議会等への本学教員の参画を促進
- ◇生涯学習講座の開催地区の拡大、市・区・民間企業等との連携による市民のニーズに合った講座の提供

医療

＜市の政策医療への対応・医療機能の充実＞

- ◇政策医療・災害時医療に対応した緊急・災害トリアージエリアの設置【附】、救急棟EICU等の再配置【セ】
- ◇検査・治療待ち患者の解消等を目的とした内視鏡センターの移転・拡張【附】

＜医師や看護師等の人材育成・確保・労働環境整備＞

- ◆超高齢社会に対応した『地域医療を支える医師』養成に向けた、協力病院との更なる連携の検討
- ◇医師の負担軽減のための事務作業補助者活用や、女性医療スタッフが働きやすい職場づくりのための院内保育・復職支援の充実

＜医療安全管理体制・病院の運営等＞

- ◇病床利用率・平均在院日数等の目標数値管理、病床の弾力的運用を通じた効率的な病床運用
- ◇迅速かつ精度の高い経営分析に基づく人件費の適正化や医薬材料費の節減
- ◇収益性等の経営基盤の強化も考慮に入れた戦略的・計画的な機器・施設整備

法人の経営

- ◇教職員のモチベーション向上のための研修制度の充実及び各種制度の検証と改善

- ◇法人防災計画の更新・市との連携
- ◇学生の有事の際に適切な対応をするための危機管理体制の構築

- ◇横浜市による金沢八景キャンパス耐震補強整備(市との連携)(新理科館建設・しゅん工、本校舎耐震補強実施設計等)

- ◆奨学金等使途を明確にして募集する寄附金の導入など法人の自己収入増加に向けた取組

人事制度

危機管理

コンプライアンス ガバナンス

施設整備

寄附制度

◆YCUミッションの達成に向けた教職員一体化への取組

◆職場の具体事例を交えた実践的研修による教職員の意識向上への取組

国際総合科学部

全学横断的な取組

医学部