

平成31年度 年度計画概要図

YCU ミッション

国際都市横浜と共に歩み、教育・研究・医療分野をリードする役割を果たすことをその使命とし、社会の発展に寄与する市民の誇りとなる大学を目指す。

31年度の位置付け

第3期中期計画（29～34年度）の3年目となる31年度は、国際総合科学部の再編に伴う新3学部の開設や全学でのデータサイエンス(DS)教育の推進、一層のグローバル化に取り組みます。また、医療安全の確立と臨床研究中核病院承認に向けた取組を確実に進めます。このほか、創立100周年に向けた取組や附属2病院の将来構想の策定など、中期計画の達成と大学の更なる発展に向けたスタートを切る重要な年度です。



全学的なDS教育の推進
DS研究科(仮称)設置準備、
一層のグローバル化の推進

医療安全の確立と
安全・安心な診療体制の構築

附属2病院の将来構想策定、
横浜都心部サテライト
キャンパス開設検討

効率的な経営の徹底、
コンプライアンスの推進

教育・研究

(【】は計画番号)

全学でのデータサイエンス教育の推進及びデータサイエンス研究科(仮称)の設置準備【1】【6】

- データサイエンス教育センターを中心とした全学へのデータサイエンス教育の展開
- データサイエンス研究科(仮称)設置の文部科学省への届出及び広報活動

海外インターンシップの拡充【2】

- 海外インターンシップ派遣先の拡充等、キャリア教育の充実

学生支援の充実【10】

- 新たな「YCU入学サポート給付金」「YCU給付型奨学金」の運用開始と受験生への重点的な広報

研究の推進

- 「研究・産学連携推進センター」の本格始動による研究推進体制の強化【11】

附属2病院

(【附】は附属病院、【セ】は市民総合医療センター)

政策的医療の推進・高度医療の提供【22】

- 横浜市乳がん連携病院として乳がん患者に対するチーム医療体制の充実【附・セ】
- 地域がん診療拠点病院(高度型)の指定に向けた緩和医療等の充実【附】
- 遠隔医療体制(Tele-ICU)の構築【附・セ】
- 国際臨床肝疾患センター(仮称)の設置【附】

地域医療機関との連携強化・機能分化【23】

- 治療と仕事の両立支援が必要な患者等への早期介入と早期社会復帰の支援【附・セ】
- 次期中長期改修工事計画の素案策定【セ】

人材の育成に関する取組【26】

- 医師事務作業補助者の適切な配置・育成による負担軽減【附・セ】

先進的医療・研究に関する取組【32】

- 臨床研究中核病院の承認に向けた臨床研究の拡充と医師主導治験等の推進【附】

医療安全に関する取組【37】

- 最優先事項である医療安全の確立と安全・安心な診療体制の構築【附・セ】
- 安全管理体制の強化と医療安全の仕組みや制度の確立・浸透【附・セ】

地域貢献

地域志向教育の推進【15】

- 地域課題や地域のことを学び、解決できる人材育成につなげる地域志向科目の提供

地域課題の解決・横浜市のシンクタンク機能の充実【16】

- 横浜市の政策課題に対する本学教員の専門的知見からの助言や研究シーズのマッチング及びデータに基づく解決支援取組の強化
- 2020年度の横浜都心部でのサテライトキャンパスの開設検討、設置場所の選定等

大学の知的資源の市民への還元【17】

- 地域や社会のニーズに対応した体系的なプログラムの複数展開

グローバル

留学生の受入拡充【19】

- 新たな「外国人留学生給付型奨学金制度(授業料減免)」の立ち上げと留学生宿舍の整備
- 協定締結大学の拡充と交換留学生枠の増枠
- 海外学生との共修等、日本人学生が学内で留学同様の体験ができる学習環境の整備

留学機会の提供【20】

- 2020年度から開始する第2クオーターを視野に入れた海外留学・研修プログラムに関する経済支援制度構築等の準備

市の国際施策と連動した取組【21】

- 第7回アフリカ開発会議やラグビーワールドカップ2019™日本大会等の機会に横浜市等と連携したイベントを開催し国際体験の機会を学生に提供

法人経営

コンプライアンス・ガバナンス【38】

- 実効性ある様々な研修を通じて再度コンプライアンスに対する意識向上
- コンプライアンスの推進と、不祥事を起こさない組織風土づくり

人材育成・人事制度

- ワークライフバランスの推進、働き方改革関連法の施行に伴う働き方の見直し【43】
- 適正な人材配置と人事給与制度の見直し【42】

大学の発展に向けた取組

- 「医学部・附属2病院将来構想」の策定【46】
- YCUビジョン100で掲げた各事業の推進及び教職員・学生等の愛校心の醸成、卒業生との連携強化【47】

財務内容の改善【50】

- YCU100募金獲得に向けた体制整備
- コーポレートカードの導入による経理事務の効率化
- 雇用形態別新人事制度の効果的運用及び障害者雇用推進室の更なる活用

自己点検

自己点検評価【51】

- 中期計画の進捗状況把握、外部評価での指摘等に対する改善取組の推進、次年度計画への反映