

令和2年度 年度計画概要図

YCU ミッション

国際都市横浜と共に歩み、教育・研究・医療分野をリードする役割を果たすことをその使命とし、社会の発展に寄与する市民の誇りとなる大学を目指す。

取組の基本方針

- 「横浜から世界へ羽ばたく」人材育成と知の創成・発信
- 学生・市民・社会に対して本学が有する知的・医療資源の還元

2年度の位置付け

第3期中期計画（平成29年度～令和4年度）の4年目となる令和2年度は、中期計画の達成に向けて初年度から築き上げてきた成果を基礎とし、各事業・取組を確実に進め具体的な実績を積み重ねる年度です。

	2017(H29)	2018(H30)	2019(R元)	2020(R2)	2021(R3)	2022(R4)
国など	大学改革実行プラン 国立大学 第3期中期目標・計画(2016～2021)	18歳人口減(2018年問題) 新専門医制度開始	第7回アフリカ開発会議 ラグビーワールドカップ 2019™日本大会	高等教育修学支援新制度 大学入学者選抜改革	東京2020オリンピック・パラリンピック	国立大学(～2027) 第4期中期目標・計画
横浜市	中期4か年計画 よこはま保健医療プラン	中期4か年計画(2018～2021) よこはま保健医療プラン(2018～2023)				次期中期4か年計画
YCU	第3期中期目標・中期計画(2017～2022)					
主な実績	<ul style="list-style-type: none"> ■かもめプロジェクト創設 ■国際交流型シェアハウスの開設 ■横浜市乳がん指定連携病院の指定【附・セ】 ■肝疾患診療連携拠点病院の指定【附】 ■高度救命救急センターホットラインの開設【セ】 ■学長表彰制度の創設 ■YCU人材育成プラン新設 	<ul style="list-style-type: none"> ■創立90周年 ■DS学部/看護博士後期課程開設 	<ul style="list-style-type: none"> ■国際教養学部・国際商学部・理学部 開設 	<ul style="list-style-type: none"> ■第22代相原道子学長就任 ■データサイエンス研究科開設 ■みなとみらいサテライトキャンパス開設 		<ul style="list-style-type: none"> ■国立100周年(～2028)

教育・研究

(【】は計画番号)

- データサイエンス研究科設置・みなとみらいサテライトキャンパスの開設、社会人学生の獲得【8】**
- ・データサイエンス研究科の設置及びサテライトキャンパス開設
 - ・サテライトキャンパスを活用した社会人大学院生の修学環境整備

- 特定行為研修開講・看護師の養成【9】【26】**
- ・特定行為研修開講及び看護キャリア開発支援センターとの連携による養成

- 高等教育修学支援新制度への対応【10】**
- ・修学支援新制度の実施及び新制度対象外学生(大学院生等)へ本学独自支援制度の実施
- 研究の戦略的推進【11】【12】**
- ・第4期戦略的研究推進事業の実施
 - ・若手研究者や科研費獲得支援等の実施

附属2病院

(【附】は附属病院、【セ】は附属市民総合医療センター)

- 政策的医療の推進・高度医療の提供【22】**
- ・「がんゲノム医療連携病院」としてがんゲノム医療の提供体制の強化【附・セ】
 - ・遠隔医療体制(Tele-ICU)の活用による働き方改革及び治療の質向上【附・セ】
 - ・放射線画像診断に係るAIシステム導入及び遠隔読影拠点設置検討【附・セ】
 - ・本館手術室増設【セ】
- 医療人材の育成【26】**
- ・「YCU病院経営プログラム」履修支援による病院経営人材の育成【附・セ】

- 地域医療機関との連携強化【28】【29】**
- ・顔の見える関係の構築推進【附・セ】
 - ・地域医療連携提供情報システムの活用【附】
- 先進的医療・研究【31】【32】**
- ・臨床研究中核病院の承認に向けた臨床研究の拡充と医師主導治験等の推進【附】
- 医療安全【37】**
- ・最優先事項である医療安全の確立と安全・安心な診療体制の構築【附・セ】
 - ・個人情報漏えい事故を踏まえた研修実施等、適正管理徹底【附・セ】

地域貢献

- 地域政策課題の解決・横浜市のシンクタンク機能の充実【16】**
- ・コーディネーターの配置による横浜市等との連携推進及び学外ニーズと本学シーズのマッチング推進
 - ・小児生体鑑定に対応できる臨床法医学センターの体制強化

- 大学の知的資源の市民への還元【17】**
- ・市民が正規授業の一部に参加し、学生と共に学ぶことができる仕組みの検討
- 学生ボランティアの活動支援【15】**
- ・ボランティア活動をキャリア形成と捉えることによるボランティア志向・意欲の向上

国際化

- 学部2年次第2クォーター制度の活用【2】【5】【19】【20】【21】**
- ・国際教養学部・国際商学部・理学部2年次生の海外留学・研修プログラムの実施
 - ・海外学生と共修できる機会の創出、英語開講科目の拡充・外国人講師招聘等
 - ・海外インターンシップの充実

- 「外国人留学生給付型奨学金制度」実施【19】**
- ・奨学金制度の広報等による留学生の確保
- 海外大学とのネットワーク拡充【21】**
- ・交換留学先等として学生ニーズの高い欧米圏を中心とした海外協定校の拡充
 - ・アカデミックコンソーシアムを生かした研究者交流等の推進

法人経営

- コンプライアンス・ガバナンス【38】**
- ・実効性のある研修等によるコンプライアンス意識の強化・向上
 - ・法人全体における個人情報の適正管理の徹底

- 人材育成・人事制度【42】【43】**
- ・勤怠管理システムの導入、テレワークの実施等働き方の改革の推進
 - ・適正な人材配置と人事給与制度の見直し

- 大学の発展に向けた基盤整備【44】【45】【46】**
- ・「キャンパスマスタープラン」の策定
 - ・基幹ネットワークシステム更新及び働き方改革の取組サポート
 - ・附属2病院・医学部等再整備の事業化に向けた調整

- 財務内容の改善【50】**
- ・寄附獲得のための理事長・学長による渉外活動
 - ・業務改善取組の推進・共有
 - ・経費精算システムの導入検討

自己点検

- 自己点検評価【3】【51】**
- ・大学機関別認証評価の受審に向けた体制構築等
 - ・中期計画の進捗状況把握、指摘等への改善取組及び次年度計画への反映